

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ในการดำเนินงานมุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Revamp Human Resource Planning)

1. จัดให้มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างต่อเนื่อง Human Resources Development

การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่การสรรหาบุคลากร โดยนำ กลไก Active Recruitment มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ จากนั้นบุคลากรทุกคนจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตาม Core Competency, Functional Competency, Managerial Competency โดยมีการบันทึกอย่างเป็นระบบรวมถึงการนำความรู้จากการอบรมมาใช้ในการทำงานผ่านระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตของมหาวิทยาลัย (CMU Lifelong Education)

2. พัฒนาระบบสวัสดิการ Benefits System

จัดให้มีระบบการกำหนดให้สวัสดิการที่เหมาะสม แก่บุคลากรในทุกระดับ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจกับบุคลากร แต่ทั้งนี้การดำเนินการต้องสอดคล้องกับความเหมาะสมทางการเงินและต้องเป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ยึดหลักธรรมาภิบาล

3. วางแผนระดับการส่งต่อตำแหน่ง Succession Planning

การดำเนินการในการสร้างคนทำงานในระดับต่างๆ อย่างมีระบบ เพิ่มพูนความรู้ทางการบริหารจัดการองค์กรให้แก่บุคลากรในระดับต่างๆ เพื่อให้สามารถส่งผ่าน (Handover) จากผู้บริหารหรือคนทำงานชุดเดิมสู่ชุดใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ในการดำเนินงานพัฒนาแพลตฟอร์มในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลอย่างเต็มศักยภาพ (Data Platform : 1 Year 1 Platform Program)

1. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

อบรมและพัฒนาบุคลากรของคณะฯ ทุกคน ให้มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่เหมาะสมและเพียงพอสำหรับการใช้งานของแต่ละคน ซึ่งขึ้นอยู่กับตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละคน โดยเบื้องต้นบุคลากรทุกคนควรแก้ปัญหาทางเทคโนโลยีสารสนเทศ เบื้องต้นได้ การอบรมอาจจะเป็นการจัดอบรมภายในหรืออบรมผ่านระบบ CMU Lifelong Education ของมหาวิทยาลัย